

ADLN Perpustakaan Universitas Airlangga
1. HUMAN CAPITAL - ACCOUNTING
2. PERSONNEL MANAGEMENT

KK
A 86/01
Sve
a

AUDIT MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA SEBAGAI ALAT BANTU PENGENDALIAN MANAJEMEN DALAM PENGELOLAAN SUMBER DAYA MANUSIA PADA THE WESTIN HOTEL SURABAYA

SKRIPSI

**DIAJUKAN UNTUK MEMENUHI SEBAGIAN PERSYARATAN
DALAM MEMPEROLEH GELAR SARJANA EKONOMI
JURUSAN AKUNTANSI**



DIAJUKAN OLEH

HERI SOERYONO
No. Pokok : 049213996

KEPADA
FAKULTAS EKONOMI UNIVERSITAS AIRLANGGA
SURABAYA
2001

SKRIPSI

**AUDIT MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA SEBAGAI ALAT
BANTU PENGENDALIAN MANAJEMEN DALAM PENGELOLAAN
SUMBER DAYA MANUSIA PADA THE WESTIN HOTEL SURABAYA**

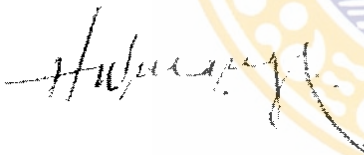
DIAJUKAN OLEH :

HERI SOERYONO

No. Pokok :049213996

TELAH DISETUJUI DAN DITERIMA DENGAN BAIK OLEH

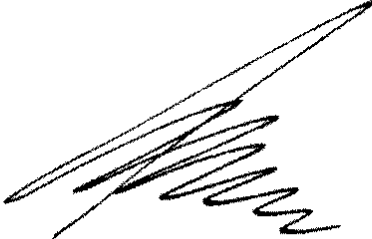
DOSEN PEMBIMBING,



Drs. HANNY WURANGIAN, AK

TANGGAL.....

KETUA PROGRAM STUDI



Dr. MUSLICH ANSHORI, MSc, SE, AK

TANGGAL..... 03 - 05 - 2007

INTISARI (ABSTRAKSI)

Perusahaan dalam melakukan aktivitasnya, membutuhkan faktor-faktor produksi yang saling terkait antara satu dengan yang lainnya yaitu, yaitu modal, bahan baku, mesin, teknologi, dan manusia. Diantara faktor produksi tersebut, faktor produksi manusia adalah yang paling dominan atau vital dibandingkan dengan faktor produksi lainnya. Oleh karena itu sumber daya manusia ini harus dikelola dengan sebaik mungkin. Karena pentingnya sumber daya manusia dalam perusahaan, maka diperlukan penanganan yang serius oleh manajemen sumber daya manusia atau departemen sumber daya manusia.

Manajemen sumber daya manusia atau departemen sumber daya manusia tidak dapat mengasumsikan bahwa segala sesuatunya telah mereka lakukan dengan benar. Dalam kenyataannya departemen sumber daya manusia akan menghadapi kesalahan-kesalahan bahkan kebijaksanaan-kebijaksanaannya tidak tepat atau ketinggalan jaman. Melalui audit manajemen sumber daya manusia atau pemeriksaan kembali kegiatan-kegiatannya, departemen sumber daya manusia dapat lebih dini menemukan masalah-masalah sebelum hal itu menjadi serius.

Hasil audit manajemen sumber daya manusia, diperoleh informasi adanya beberapa masalah yang harus diperhatikan dan diperbaiki, yaitu pelaksanaan sistem promosi dan pengembangan karier belum berjalan dengan efektif, adanya perangkapan fungsi yang ada, masalah transfer karyawan, bagian personalia tidak melakukan perencanaan dan peramalan yang akurat untuk kebutuhan tenaga kerja yang akan datang, dan masalah komposisi tenaga kerja.